**Основные нарушения требований охраны труда на предприятиях горнорудной промышленности**

Охрана труда и обеспечение промышленной безопасности - одно из важнейших направлений политики государства в области сохранения жизни и здоровья человека.

В целях улучшения условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма Государственная инспекция труда в Мурманской области (далее - Гострудинспекция) в рамках основных полномочий выполняет следующие функции:

- осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях;

- осуществляет рассмотрение дел об административных правонарушениях, привлекает виновных к административной ответственности (как выявленных в ходе расследования или в результате проверок, так и на основании постановлений органов прокуратуры);

- анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных прав;

- проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (с тяжелыми последствиями) или проводит такое расследование самостоятельно;

- ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

- осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, проводит профилактические визиты;

- информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства, ведет разъяснительную работу о трудовых правах.

Большинство работ, выполняемых на предприятиях горнопромышленного комплекса, сопровождается повышенной опасностью. В организациях, занимающихся данными видами деятельности, риск травмирования работников достаточно высок.

Вместе с тем, несмотря на рост производственного травматизма в целом по стране, в нашей области отмечается положительная динамика, в том числе на предприятиях горнопромышленного комплекса.

**Для сравнения - данные с 2023 года по настоящее время:**

**В 2023 году** в организациях горной промышленности на территории области, произошло и расследовано **12 несчастных случая с тяжелыми последствиями** (с тяжелым и смертельным исходом, в том числе групповые).

Из них:

**- 8 НС связаны с производством** (2 с тяжелым исходом, 3 смертельные, 3 групповые), в результате которых пострадали 11 человек.

- **4 НС не связано с производством** (все смертельные).

**В 2024 году** произошло и расследовано **12 НС с тяжелыми последствиями.** Из них:

**- 9 НС связаны с производством** (8 тяж, 1 см), пострадали 9 работников;

- **3 НС не связано с производством** (смертельные).

**За истекший период 2025 года** в организациях горной промышленности расследовано 2 смертельных несчастных случая, оба не связаны с производством.

В процессе расследования - 2 несчастных случая (транспортное происшествие и обрушение горной массы).

**Виды происшествий:**

Большинство НС на производстве 2023-2025 года произошло при:

- воздействии движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других,

- падении, обрушении, обвалах предметов, материалов, земли и прочего,

- падении пострадавших при разности уровней высот,

- транспортном происшествии и др.

Среди **основных причин** производственного травматизма можно выделить следующие:

- неудовлетворительная организация производства работ;

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;

- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, в том числе, неосторожность, невнимательность, поспешность, внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего и др.

По итогам каждого комиссионного расследования несчастного случая утверждаются мероприятия по устранению выявленных нарушений и причин, способствующих наступлению несчастного случая.

При получении извещений о случаях тяжелого производственного травматизма Гострудинспекция инициирует незамедлительные контрольные (надзорные) мероприятия (внеплановые проверки). Указанные проверки проводятся без согласования с прокуратурой.

По завершении проведенных мероприятий работодателю выдаются предписания об устранении выявленных нарушений.

По каждому несчастному случаю, а также проверке, в ходе которых, выявляются нарушения трудового законодательства, законодательства в сфере охраны труда виновные лица привлекаются к административной ответственности по ст. 5.27 (Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) и ст. 5.27.1 (Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации) КоАП РФ.

Материалы по итогам расследования несчастных случаев, связанных с производством, направляются в следственные органы для принятия решения об уголовной ответственности.

Помимо участия в расследовании в составе комиссии Гострудинспекция, в соответствии со ст. 229.3 ТК РФ, проводит самостоятельное дополнительное расследование сокрытых несчастных случаев, в том числе с легким исходом. Основаниями для их проведения являются жалобы со стороны пострадавших либо их родственников, не согласных с результатами расследования, проведенными работодателями.

Также основанием для проведения дополнительного расследования несчастного случая, в том числе «легкого», является нарушение порядка расследования. Перечень сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования перечислен в п. 36 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н.

**Обращения граждан:**

В период с 2023 по истекший период 2025 года в Гострудинспекцию поступило более 150 обращений от работников горной промышленности, в том числе АО «КГМК», АО «АПАТИТ», АО «Ковдорский ГОК», АО «ОЛКОН», АО «СЗФК», АО «РУСАЛ Урал», ООО «Ловозерский ГОК».

Основные вопросы, которые поднимаются в жалобах работников горной промышленности, относятся к вопросам оплаты труда, отпусков, изменения условий трудового договора, режима рабочего времени, установления профессиональных заболеваний, специальной оценки условий труда.

Среди обращений, поступивших в Гострудинспекцию особенно можно отметить коллективное обращение работников АО «Ковдорский ГОК» по вопросу несогласия с результатами проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах.

По данному поводу в АО «Ковдорский ГОК» в 2024 году была проведена внеплановая проверка по требованию прокуратуры.

По итогам проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства, а также законодательство о СОУТ.

В связи с выявлением нарушений Гострудинспекцией в адрес Министерства труда и социального развития Мурманской области (далее - Министерство) были направлены Представления о проведении экспертизы качества СОУТ в отношении рабочих мест АО «Ковдорский ГОК».

По итогам проведенных Министерством государственных экспертиз были получены заключения, согласно которым, качество проведения СОУТ на 47 рабочих местах АО «Ковдорский ГОК», в отношении которых проводилась экспертиза, не соответствуют Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В адрес предприятия было выдано соответствующее предписание, была проведена внеплановая СОУТ. На сегодняшний день Гострудинспекцией по согласованию с прокуратурой проводится проверка исполнения предписания.

Стоит отметить, что процедура и вопрос качества проведения СОУТ очень сложные и не стоит к ним относится формально. Недостатки и упущения в ходе проведения СОУТ могут в дальнейшем дать неприятные последствия.

Также работники горной промышленности обращались в Гострудинспекцию по таким вопросам как:

- не согласие с размером выплаченной заработной платы,

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно,

- сокращение численности и (или) штата работников,

- учет периодов работы для включения в стаж для назначения льготной пенсии.

В завершение своего выступления я хотел бы акцентировать внимание на одном из фундаментальных принципов обеспечения безопасности и стабильной работы любого предприятия.

Успех в сфере промышленности, особенно в такой сложной, как горнодобывающая, определяется не только современными технологиями и строгим соблюдением нормативов. Он рождается в атмосфере конструктивного диалога и взаимного уважения между руководством, трудовым коллективом и первичными профсоюзными организациями.

Профсоюз - это не оппонент, а ваш стратегический партнер в решении ключевых задач: от повышения культуры охраны труда до предотвращения конфликтных ситуаций. Именно через эффективное сотрудничество можно совместно выявлять риски, вырабатывать понятные и работающие правила, мотивировать каждого сотрудника на ответственное отношение к своей безопасности и безопасности коллег.

Объединив усилия, возможно построить не только эффективное, но и по-настоящему безопасное и социально ответственное производство.

Благодарю за внимание!